

DAFTAR PUSTAKA

- Allen and Meyer. 2013. The Measurement and Antecedents of Affective, Continuance and Normative Commitment to Organization. PT Elex Media Komputindo, Jakarta.
- Andini, R. 2006. Analisis Pengaruh Kepuasan Gaji, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intension (Studi Kasus Pada Rumah Sakit Roemani Muhammadiyah Semarang). Tesis. Semarang: Universitas Diponegoro.
- A. Anwar Prabu Mangkunegara, 2011. Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya
- Bothma, C. F. C., & Roodt, G. (2013). The Validation Of The Turnover Intention Scale. *SA Journal Of Human Resource Management*, 11(1), 1–12. <https://doi.org/10.4102/Sajhrm.V11i1.507>
- Branham, L. (2012). The 7 Hidden Reasons Employees Leave : How To Recognize The Subtle Signs and Act Before It's Too Late (Vol. (2nd ed.)). New York: AMACOM.
- Cain. B. (2007). A Review of the mental workload literature. Defence Research and Development Canada Toronto. Human System Intergration Section. Canada
- Culpepper, Robert A. 2011. Three-Component Commitment And Turnover: An Examination Of Temporal Aspects. *Journal of Vocational Behavior*. 78, pp: 517-527
- Davey, Patrick. 2008. At a Glance MEDICINE. Alihbahasa Annisa Rahmalia dan Novianty R. Jakarta: Gramedia.
- Dewantara, D. A., & Ikham, M. A. D. (2019). Pengaruh Beban Kerja dan Stres Kerja Terhadap Komitmen Organisasional (Studi pada Karyawan PT . Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk. Kawi Malang). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Fakultas Ekonomi Dan Bisnis*, 1(1), 1–15.
- Dharma, Surya. 2013. Manajemen Kinerja : Falsafah Teori dan Penerapannya. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Faaroek A. Pengaruh Job Demand Terhadap Turnover Intention Melalui Burnout Pada Karyawan Work From Home. 2020;17(September).
- Fitriantini R, Agusdin A, Nurmawanti S. Pengaruh Beban Kerja, Kepuasan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Tenaga Kesehatan Berstatus Kontrak Di Rsud Kota Mataram. *Distrib - J Manag Bus*. 2019;8(1):23-38. doi:10.29303/distribusi.v8i1.100
- Halimah Tika Nur, dkk. 2016 Pengaruh Job Insecurity, Kepuasan Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention (Studi pada pramuniaga Gelael Supermarket). *Jurnal Penelitian Manajemen*, Vol. 2 No. 2, Semarang: Universitas Pandanaran Semarang.
- Hancock, P.A & Meshkati, N. 1988. "Human Mental Workload". Elsevier Science Publisher B.V : Netherlands.
- Handoko, H. (2001). Manajemen. Yogyakarta: BPFE

- Hart, S. G., & Staveland, L. E. (1981). Development of NASA-TLX (Task Load Index Results of Empirical and Theoretical Research. In Human Mental Workload, 139- 183.
- Hart, S. G., & Staveland, L. E. (1981). Development of NASA-TLX (Task Load Index Results of Empirical and Theoretical Research. In Human Mental Workload, 139- 183.
- Harnoto. 2002. Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Kedua. Jakarta: PT. Prehallindo
- Kain dan Jex (2010) Stress management and innovation interventions at work Human Relations.
- Karasek, R; Theorell, T. (1990). Healthy work: stress, productivity, and the reconstruction of working life. New York: NY: Basic Books.
- Kelloway (2008) Transformational leadership and sports performance: The mediating role of intrinsic motivation. Journal of Applied Social Psychology, 31(7).
- Kreitner dan Kinicki. (2008). Perilaku Organisasi. Salemba Empat Jakarta.
- Koesomowidjojo, Suci RM, and R. Mar'ih. "Panduan praktis menyusun analisis beban kerja." *Jakarta: Raih Asa Sukses* (2017).
- Love, Irani, dan Standing, (2007) Influence of Job Demands, Job Control and Social Support on Information Systems Professionals' Psychological Well-Being. International Journal of Manpower, Vol. 28, No. 6.
- Luthans, Fred. 1998. Organizational Behavior. Eight Edition. New York McGrawHill Co
- Manuaba. 2000. Hubungan Beban Kerja Dan Kapasitas Kerja. Jakarta: Rinec Cipta.
- Mathis.L.Robert dan Jackson.H.John. 2001, Manajemen Sumber Daya Manusia, Jakarta : Buku kedua.
- Mathis, R.L. & J.H. Jackson. 2006. Human Resource Management: Manajemen Sumber Daya Manusia. Terjemahan Dian Angelia. Jakarta: Salemba Empat.
- Mobley, W. H. (1986). Pergantian Karyawan : Sebab Akibat dan Pengendaliannya. (Nurul Iman, Trans). Jakarta : PT. Pustaka Binaman.
- Munandar, Ashar Sunyoto. 2014. Psikologi Industri Dan Organisasi. Jakarta: Universitas Indonesia.
- Nugraha A, Purba SD. Tuntutan Pekerjaan Dan Stres Kerja Sebagai Variabel Penentu Turnover Intention. *J Manaj dan Pemasar Jasa*. 2018;10(1):49. doi:10.25105/jmpj.v10i1.2274
- Peeters, M. C. W., Montgomery, A. J., Bakker, A. B., & Schaufeli, W. B. (2005). Balancing work and home: How job and home demands are related to burnout. International Journal of Stress Management, 12(1), 43–61. <https://doi.org/10.1037/1072-5245.12.1.43>
- Priansa, 2016. Manajemen Perkantoran (Efektif, Efisien dan Profesional), Cetakan ke-1, Alfabeta, Bandung
- Putra, A. S. (2012). Analisis Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Divisi Marketing dan Kredit PT. WOM Finance Cabang Depok. Institut Pertanian Bogor.

- Putra dan Wibawa. 2015. Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening pada PT. Autobagus Rent Car B
- Riani N, Putra M. Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Turnover Intention Karyawan. *E-Jurnal Manaj Univ Udayana*. 2017;6(11):255226.
- Ridlo, I. A. 2012. Turn Over Karyawan “Kajian Literatur”. Surabaya: Public Health Movement.
- Robbins, Stephen P. & Timothy A. Judge. 2009. Organizational Behavior. 13 ThreeEdition, USA: Pearson International Edition, Prentice -Hall.
- Robbins dan Judge, 2011, Perilaku Organisasi, Edisi 12, Salemba Empat
- Robbins, P. Stephen & Judge, Timothy A. 2017, Organizational Behaviour, Edisi 13, Jilid 1, Salemba Empat, Jakarta.
- Sang-Hoon Lee, Yuhyung Shin, dan Seung Ik Baek (2017) “The Impact Of Job Demands And Resources On Job Crafting”.
- Scanlan, J. N., & Still, M. (2019). Relationships between burnout, turnover intention, job satisfaction, job demands and job resources for mental health personnel in an Australian mental health service. *BMC Health Services Research*, 19(1), 62.
- Schultz, D., Schultz, S E. 2006. Psychology & Work Today Ninth Edition. New Jersey : Pearson Education. Inc
- Sopiah. 2008. Perilaku Organisasi, Andi, Yogyakarta.
- Sugiyono, (2013) Populasi dan Sampel. Alfabeta. Bandung.
- Sugiyono. 2013. Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D, Bandung: Alfabeta.
- Sutikno M. Pengaruh Beban Kerja Dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. Published online 2020:450-473.
- Sutrisno, Edy. 2010. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Kencana Prenada Media Group
- Tanjung H, Rachmalia NY. Pengaruh Kelelahan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Pada Petugas Pemadam Kebakaran Kabupaten Aceh Tengah. *Kebaruan Dan Kode Etik Penelit*. Published online 2019:95-108.
<http://jurnal.unmuhjember.ac.id/index.php/sncp/article/download/1997/1665>
- Tarwaka. 2011. Ergonomi Industri, Dasar-Dasar Pengetahuan Ergonomi dan Aplikasi Di Tempat Kerja. Surakarta: Harapan Press.
- Toly, A. A. (2001). Analisis Faktor-faktor yang Mempengaruhi Turnover Intention pada Staff Kantor akuntan Publik. *Jurnal Akuntansi dan Keuangan*, 3 (2), 102-125.
- Biantoro, L., & Sihombing, R. (2012). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Melalui Kepuasan Kerja Dengan Budaya Organisasi Sebagai Variabel Anteseden. *Jurnal Akuntansi Bisnis*, 11(21), 61–94.
<http://journal.unika.ac.id/index.php/jab/article/view/431>
- Dewantara, D. A., & Ikham, M. A. D. (2019). Pengaruh Beban Kerja dan Stres Kerja

- Terhadap Komitmen Organisasional (Studi pada Karyawan PT . Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk. Kawi Malang). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Fakultas Ekonomi Dan Bisnis*, 1(1), 1–15.
- Faaroeq, A. (2020). *Pengaruh Job Demand Terhadap Turnover Intention Melalui Burnout Pada Karyawan Work From Home*. 17(September).
- Fitriantini, R., Agusdin, A., & Nurmayanti, S. (2019). Pengaruh Beban Kerja, Kepuasan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Tenaga Kesehatan Berstatus Kontrak Di Rsud Kota Mataram. *Distribusi - Journal of Management and Business*, 8(1), 23–38. <https://doi.org/10.29303/distribusi.v8i1.100>
- Kharismawati, D. A. P., & Dewi, I. G. A. M. (2016). PENGARUH KOMITMEN SOSIAL , DAN IKLIM ETIKA TERHADAP TURNOVER Related papers. In *E-Jurnal Manajemen Unud* (Vol. 5, Issue 2).
- Kusuma, H., Zahreni, S., & Hasnida, H. (2019). Job Demands, Job Resources dan Kemampuan Adaptasi Karir terhadap Niat Mengundurkan Diri. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 20(1), 1–14. <https://doi.org/10.30596/jimb.v20i1.2623>
- Mulyanto, E., & Handayani, L. (2016). Analisis Pengaruh Organizational Citizenship Behavior Dan Organizational Commitmen Terhadap Turnover Intention (Studi Kasus Pada PT Wom Finance Cabang Ciputat). *Jurnal Pendidikan, Hukum Dan Bisnis*, 3(3).
- Nugraha, A., & Purba, S. D. (2018). Tuntutan Pekerjaan Dan Stres Kerja Sebagai Variabel Penentu Turnover Intention. *Jurnal Manajemen Dan Pemasaran Jasa*, 10(1), 49. <https://doi.org/10.25105/jmpj.v10i1.2274>
- Riani, N., & Putra, M. (2017). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Turnover Intention Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 6(11), 255226.
- Satwari, T., Musadieg, M., & Afrianty, T. (2016). PENGARUH KOMITMEN ORGANISASIONAL TERHADAP TURNOVER INTENTION (Survei pada Karyawan Hotel Swiss-Belinn Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya*, 40(2), 177–186.
- SISKA JUNIATI, F. (2018). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Studi Kasus Pada Pt Sinar Sosro Kpb Mojokerto. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 6(3), 148–156.
- Sudita, I. N. (2015). PENGARUH KEPUASAN GAJI, KEPUASAN KERJA, DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL TERHADAP TURNOVER INTENTION (Studi Kasus Pada Bidan Praktek Swasta Di Kabupaten Sleman). *Jurnal Bisnis Dan Ekonomi*, 6(1), 89–99.
- Suputra, P. M. A., Yuesti, A., & Sudja, I. N. (2019). The Effect of Work Satisfaction, Organizational Commitment and Workload on Turn over Intention on PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk Unit Sekanca Denpasar Gajah Mada. *International Journal of Sustainability, Education, and Global Creative Economic (IJSEGCE)*, 2(1), 33–39.
- Tanjung, H., & Rachmalia, N. Y. (2019). Pengaruh Kelelahan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Pada Petugas Pemadam Kebakaran

- Kabupaten Aceh Tengah. *Kebaruan Dan Kode Etik Penelitian*, 95–108. <http://jurnal.unmuhjember.ac.id/index.php/sncp/article/download/1997/1665>
- Udayana, I. G. A. P., & Dewi, I. G. A. M. (2017). Pengaruh Stres Kerja dan Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention di Sempang Inn Hotel Kuta. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 6(12), 6734–6762.
- Utami, H. N., Afrianty, T. W., & Sari, R. W. (2019). Beban Kerja Dan Pengaruhnya Terhadap Komitmen Organisasional Dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Bisnis Terapan*, 3(02), 153–166. <https://doi.org/10.24123/jbt.v3i02.2511>
- Xiaoming, Y., Ma, B., Chang, C., & Shieh, C. (2014). Effects of Workload on Burnout and Turnover Intention of Medical Staff: A Study. *Journal of International*, 8(3), 229–237.
- Zeffane, R. 1994. *Understanding employee turnover: The need for a contingency approach*. *International Journal of Manpower*, 15 (9), 1-14.
- Zuraida, L., Novitasari, D., & Sudarman, A. (2013). Pengaruh Kepemimpinan, Tuntutan Tugas, Beban Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Pada Pegawai PDAM Kota Magelang. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Islam*, VII(2), 245–261. <https://conference.uin-suka.ac.id/syariah/Ekbisi/article/view/339>